

NEWSLETTER

Information der Abteilung Personalangelegenheiten A

November 2012

- **Nachbesetzungen im technischen Bereich**

Das Land Niederösterreich beschäftigt eine große Anzahl an Technikerinnen und Technikern mit akademischer Ausbildung.

Typische Berufsbilder liegen  in der Planung,
 im Bauprojektmanagement,
 im Amtssachverständigenwesen und
 im Förderbereich.

In den nächsten Jahren ist eine größere Anzahl von Pensionierungen zu erwarten, so dass sich die Gelegenheit und Notwendigkeit ergibt, entsprechend viele Nachwuchskräfte aufzunehmen.

Der Bedarfsschwerpunkt liegt dabei bei den Studienrichtungen **Bauingenieurwesen** sowie **Kulturtechnik und Wasserwirtschaft** (darunter sind auch die neuen BOKU – Masterstudien Landmanagement, Infrastruktur, Bautechnik sowie Wasserwirtschaft und Umwelt zu subsumieren).

- **Welche Anforderungen werden an Kandidatinnen und Kandidaten gestellt?**

 ein Universitätsabschluss der Studienrichtungen Bauingenieurwesen, Kulturtechnik und Wasserwirtschaft, Wasserwirtschaft und Umwelt sowie Landmanagement, Infrastruktur und Bautechnik (mindestens 240 ECTS)

 Einstiegsmöglichkeiten ergeben sich auch für Universitätsabgänger ohne Praxis, eine gewisse Berufserfahrung ist jedoch von Vorteil. Aber auch für ältere Bewerberinnen und Bewerber wird versucht, attraktive Umstiegsmöglichkeiten zu bieten

 Engagement innerhalb und außerhalb des Studiums

- Insbesondere bei künftigen Amtssachverständigen ein Interesse für öffentliche Aufgaben
- Gute PC-Anwenderkenntnisse
- Unbescholtenheit und gesundheitliche Eignung
- Abgeleiteter Wehr(-ersatz)dienst
- Örtliche Mobilität
- Führerschein B
- Kommunikations- und Kritikfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Lösungs- und Leistungsorientierung

• **Was bietet das Land Niederösterreich den Bewerberinnen und Bewerbern?**

- Vielfältige und interessante technische Tätigkeiten
- Die Möglichkeit, sich fachlich und persönlich weiter zu entwickeln, dabei auch innerhalb des gleichen Arbeitgebers bei entsprechender Eignung zwischen den Bereichen zu wechseln
- Eine planbare berufliche Entwicklung mit der Möglichkeit, längerfristig auch Führungspositionen zu erreichen
- Eine hohe Arbeitsplatzsicherheit
- Berechenbare und angemessene Arbeitsbedingungen
- Gute Grundausbildung und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Gute Einkommensmöglichkeiten (insbesondere wenn man in der Privatwirtschaft bei einem allfälligen Verlust des Arbeitsplatzes auch mögliche Gehaltseinbußen und temporäre Arbeitslosigkeit mit einkalkuliert)
- In vielen Bereichen Außendiensttätigkeit mit eigenem PKW und entsprechender Spesenvergütung
- Umfangreiche Sozialleistungen (Betriebsküche in St. Pölten, Kinderweihnachtsgeld, Studienbeihilfe, Karenzregelungen)
- Neben dem Dienort St. Pölten gibt es auch einschlägige Dienststellen in Baden, Horn, Korneuburg, Krems, Mödling und Wiener Neustadt
- eine Entlohnung nach dem NÖ Landesbedienstetengesetz, LGBl. 2100. Das Gehalt beträgt mind. € 3.194,30 monatlich. Es erhöht sich eventuell auf Basis der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten. Während des Berufseinstieges ist das Gehalt entsprechend geringer.

- **Welche Möglichkeiten haben Interessentinnen und Interessenten zur Kontaktaufnahme?**

■ Grundsätzlich sei auf die Homepage des Landes Niederösterreich (www.noel.gv.at/Jobs) zu verweisen, wo die verschiedenen Informationen rund um eine Bewerbung und Aufnahme dargestellt sind.

■ Eine Bewerbung **ist jederzeit** via E-Mail oder per Post an folgende Adresse möglich:

Amt der NÖ Landesregierung
Abteilung Personalangelegenheiten A
Landhausplatz 1
3109 St. Pölten
bewerbung@noel.gv.at

■ Für Kandidatinnen und Kandidaten, die das Studium noch nicht vollendet haben, bietet das Land Niederösterreich im Sommer die Möglichkeit, ein **“Top Ten-Praktikum”** zu absolvieren.

Nähere Informationen zu diesem Praktikum finden Sie unter

http://www.noel.gv.at/Politik-Verwaltung/Jobs/Bewerbungsinformationen/Job_TopTen_Techniker_Info.html

Das Land Niederösterreich möchte mit der Aktion “Top Ten“ den Studierenden die technischen Tätigkeiten in der Landesverwaltung näher bringen.

Wir bedanken uns vorweg herzlich bei jenen Kolleginnen und Kollegen, die uns helfen, qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für das Land Niederösterreich zu finden!

Für Rückfragen steht Ihnen die Abteilung Personalangelegenheiten A,

Herr Johannes BREINER unter der Telefonnummer **02742/9005 – 13582** gerne zur Verfügung.